

## ANIMATEUR.TRICE PETITE ENFANCE

Contrat de remplacement pour une durée de 10 mois  
28h par semaine

### CONTEXTE

**La Communauté de communes du massif du Vercors - 12 000 habitants ; 6 communes - est un territoire très attractif pour sa qualité de vie, son dynamisme et sa proximité immédiate avec l'agglomération grenobloise. En constante évolution, son effectif est aujourd'hui fixé à une centaine d'agents. Elle est composée de 6 services assurant la mise en œuvre de ses différentes compétences.**

La collectivité recherche un/une animateur.trice petite enfance, pour son établissement d'accueil de jeunes enfants intercommunal « la Maison des Oursons», à Villard de Lans (effectif de 30 à 35 enfants).

Sous l'autorité de la directrice de la structure, vous contribuerez à offrir un accueil et un accompagnement de qualité à l'enfant et sa famille, dans le cadre d'un travail d'équipe et selon le projet éducatif et pédagogique de la structure.

### ACTIVITÉ/TÂCHES PRINCIPALES

#### **Accueillir l'enfant et sa famille**

- ✓ Impulser et entretenir une relation de confiance avec les familles
- ✓ Favoriser l'intégration progressive des enfants dans la structure
- ✓ Echanger, être à l'écoute et être en capacité à relever ou à transmettre les informations écrites et orales nécessaires à la bonne prise en charge des enfants.

#### **Favoriser le développement et la socialisation des enfants dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité**

- ✓ Observer les enfants individuellement et dans le groupe dans le but d'adapter et de personnaliser leur prise en charge
- ✓ Connaître les besoins fondamentaux de l'enfant et savoir y répondre
- ✓ Favoriser l'autonomie et l'éveil en proposant et en animant des activités adaptées à l'âge et au rythme de chacun
- ✓ Garantir la sécurité physique et affective des enfants dans le respect des règles d'hygiène, santé, sécurité
- ✓ Être en capacité à évaluer l'état de santé de l'enfant, y compris en situation d'urgence et à appliquer les protocoles mis en place par l'infirmière de la structure
- ✓ Être acteur/actrice, en lien avec la directrice de la structure et l'infirmière de l'alimentation de l'enfant; prendre en charge la préparation des biberons.

#### **Participer à la dynamique d'équipe de la structure dans le respect du cadre hiérarchique**

- ✓ Respecter l'organisation du travail quotidien
- ✓ Être acteur/actrice des projets et temps d'échanges autour des enfants
- ✓ Contribuer de manière active à l'élaboration et à la réactualisation du projet d'établissement ainsi qu'à sa mise en œuvre
- ✓ Participation aux réunions d'équipe, formations individuelles et collectives, journées pédagogiques et réunions de la collectivité
- ✓ Accompagner les stagiaires

## PROFIL

- ✓ CAP d'accompagnant éducatif petite enfance (AEPE) ou BEP carrières Sanitaires et Sociales
- ✓ Expérience souhaitée dans un poste similaire

## QUALITÉS REQUISES

- ✓ Adaptabilité et polyvalence
- ✓ Bienveillance, calme, sens de l'écoute et du dialogue
- ✓ Esprit d'entraide
- ✓ Curiosité, créativité, capacité d'autonomie et d'initiative
- ✓ Sens des responsabilités
- ✓ Discrétion professionnelle

## CAPACITÉS TECHNIQUES ATTENDUES

- ✓ Avoir les capacités d'analyse de sa pratique professionnelle et de sa remise en question
- ✓ Savoir repérer les besoins de chaque enfant pour lui apporter une réponse appropriée
- ✓ Connaître les règles d'hygiène et de sécurité auprès des enfants
- ✓ Être en capacité à travailler en équipe
- ✓ Connaître la réglementation sur l'accueil des jeunes enfants et structures petite enfance
- ✓ Connaissance du fonctionnement d'une collectivité territoriale appréciée

## CONDITIONS D'EMPLOI

- ✓ Poste ouvert par la voie contractuelle - CDD de 10 mois
- ✓ Poste basé à Villard de Lans
- ✓ A pourvoir à partir du 4 novembre 2024

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- ✓ Régime statutaire en vigueur (par référence au grade d'agent social)
- ✓ Régime indemnitaire en vigueur au sein de la collectivité (IFSE+CIA)
- ✓ 28h travaillées hebdomadaires
- ✓ Tickets restaurant pris en charge à 60 % par la collectivité
- ✓ COS 38
- ✓ Participation mutuelle/prévoyance
- ✓ Forfait mobilité durable

## DÉPÔT DES CANDIDATURES

Adressez votre lettre de motivation et votre CV **au format PDF** avant le 19 octobre 2024 à [recrutement.ccmv@vercors.org](mailto:recrutement.ccmv@vercors.org) ou par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de communes du massif du Vercors, 19 chemin de la Croix Margot, 38250 VILLARD-DE-LANS

## Entretien prévu la semaine du 21 octobre 2024

### Protection des données personnelles :

Dans le cadre de cet appel à candidature, la Communauté de communes du massif du Vercors, responsable du traitement des recrutements, collecte vos données personnelles qui sont utilisées uniquement par ses services sur la base légale de l'intérêt légitime. En cas d'issue négative à votre candidature, vos données personnelles sont conservées dans la limite fixée par les durées légales de conservation et vous pouvez, à tout moment, en demander la destruction. En cas de candidature retenue, vos informations personnelles seront conservées selon la réglementation applicable en matière d'archives publiques pour le traitement de la gestion du personnel. Conformément au Règlement européen sur la protection des données (RGPD), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, d'effacement, de limitation du traitement et d'un droit de réclamation auprès de la CNIL [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr). Pour toute information ou demande d'exercice de vos droits Informatique et Libertés vous pouvez contacter [rgpd@vercors.org](mailto:rgpd@vercors.org)