

MANAGER DE L'OFFRE OUTDOOR

Service tourisme, évènementiel et équipements

Emploi permanent à pourvoir par voie statutaire ou contractuelle (CDD de 3 ans renouvelable)

CONTEXTE

La Communauté de communes du massif du Vercors - 12 000 habitants ; 6 communes - est un territoire très attractif pour sa qualité de vie, son dynamisme et sa proximité immédiate avec l'agglomération grenobloise.

Dans un environnement de montagne caractérisé par une forte attractivité des activités de pleine nature et une évolution des conditions de pratique (climatiques, environnementales, sociétales), le territoire souhaite structurer et développer une offre outdoor cohérente, durable et adaptée aux enjeux actuels. Ce poste s'inscrit dans une dynamique de développement maîtrisé visant à accompagner les évolutions du territoire et des usages. Le manager de l'offre outdoor intervient ainsi à l'interface des acteurs publics, privés et associatifs pour accompagner l'évolution de l'offre dans une logique d'équilibre, d'attractivité et de pérennité

ACTIVITÉ/TÂCHES PRINCIPALES

- ✓ Structurer l'offre touristique du territoire en phase avec les nouvelles attentes des pratiquants et en faveur d'une stratégie collective autour d'un développement responsable pour en faire un vrai levier d'attractivité touristique et sportive
- ✓ Organiser le partage des espaces naturels dans un contexte de cohabitation des usages (sportifs, pastoraux, forestiers, environnementaux) et de préservation des milieux
- ✓ En concertation avec les communes, contribuer à la (re)construction de l'offre outdoor, à son organisation, sa diversification, sa qualification, sa valorisation, sa cohérence, sa durabilité, son efficacité et sa productivité
- ✓ Assurer le développement, la gestion globale, la sécurité, la maintenance et l'optimisation de l'utilisation des équipements et installations sportives communautaires, en veillant à leur bon état, leur disponibilité et leur conformité réglementaire et en intégrant les enjeux de durabilité.

CONNAISSANCES REQUISES

- ✓ Connaissance des sports de pleine nature, de leur écosystème (acteurs, pratiques, réglementation) et des enjeux environnementaux
- ✓ Maîtrise des enjeux liés à la gestion des espaces naturels et à la cohabitation des usages Outdoor
- ✓ Sensibilité aux enjeux de durabilité, d'évolution des pratiques et d'adaptation des territoires de montagne
- ✓ Connaissance approfondie des équipements sportifs et des normes de sécurité, des problématiques d'aménagement et de gestion d'équipements
- ✓ Connaissance du terrain et des pratiques outdoor

PROFIL

- ✓ Permis B obligatoire
- ✓ Formation souhaitée : Bac +3 à Bac +5 en sport, tourisme ou développement territorial
- ✓ Expérience dans la gestion de projets outdoor ou de tourisme sportif souhaitée
- ✓ Expérience dans la gestion d'équipements sportifs ou techniques souhaitée

COMPETENCES REQUISES

- ✓ Compétences en gestion de projet, coordination de partenaires et pilotage de projets complexes multi-acteurs
- ✓ Capacité à coordonner, planifier et suivre des actions dans la durée
- ✓ Recherche de financements et montage de dossiers (subventions, partenariats)
- ✓ Capacité à structurer et développer une offre territoriale
- ✓ Maîtrise des outils de type SIG, de communication et de gestion budgétaire
- ✓ Aptitude à fédérer et animer des réseaux d'acteurs
- ✓ Sens de l'innovation et de la valorisation territoriale
- ✓ Compétences en maintenance, logistique et planification
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques et de gestion
- ✓ Capacité à encadrer une équipe et à gérer un budget
- ✓ Sens du service public et du relationnel

QUALITÉS RELATIONNELLES

- ✓ Organisation, rigueur et réactivité
- ✓ Qualités de concertation, de médiation et de négociation
- ✓ Capacité d'analyse et de synthèse
- ✓ Créativité
- ✓ Esprit d'équipe et leadership
- ✓ Polyvalence et autonomie
- ✓ Force de proposition et capacité d'adaptation
- ✓ Sens de la sécurité et de la prévention
- ✓ Sens du contact et du travail en réseau

CONDITIONS D'EMPLOI

- ✓ Poste ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels (grade de rédacteur)
- ✓ Poste basé à Villard-de-Lans
- ✓ A pourvoir à partir du 4 septembre 2026

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- ✓ Régime statutaire et indemnitaire en vigueur au sein de la collectivité (IFSE+CIA)
- ✓ 37h00 heures travaillées et 12 jours de RTT par an
- ✓ Tickets restaurant pris en charge à 60 % par la collectivité
- ✓ COS 38
- ✓ Participation mutuelle/prévoyance
- ✓ Forfait mobilité durable

DÉPÔT DES CANDIDATURES

Adressez votre lettre de motivation et votre CV **au format PDF** avant le 15 juillet 2026 à recrutement.ccmv@vercors.org ou par courrier à :

Monsieur le Président de la Communauté de communes du massif du Vercors
19 chemin de la Croix Margot
38250 VILLARD-DE-LANS

Entretien prévu fin juillet

Protection des données personnelles :

Dans le cadre de cet appel à candidature, la Communauté de communes du massif du Vercors, responsable du traitement des recrutements, collecte vos données personnelles qui sont utilisées uniquement par ses services sur la base légale de l'intérêt légitime. En cas d'issue négative à votre candidature, vos données personnelles sont conservées dans la limite fixée par les durées légales de conservation et vous pouvez, à tout moment, en demander la destruction. En cas de candidature retenue, vos informations personnelles seront conservées selon la réglementation applicable en matière d'archives publiques pour le traitement de la gestion du personnel. Conformément au Règlement européen sur la protection des données (RGPD), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, d'effacement, de limitation du traitement et d'un droit de réclamation auprès de la CNIL www.cnil.fr. Pour toute information ou demande d'exercice de vos droits Informatique et Libertés vous pouvez contacter rgpd@vercors.org