

Un/Une chargé(e) de mission Bien vieillir (temps complet)

Contrat de projet de 2 ans

CONTEXTE

La Communauté de communes du massif du Vercors - 12 000 habitants ; 6 communes - est un territoire très attractif pour sa qualité de vie, son dynamisme et sa proximité immédiate avec l'agglomération grenobloise. En constante évolution, son effectif est aujourd'hui fixé à une centaine d'agents. Elle est composée de 7 services assurant la mise en œuvre de ses différentes compétences.

La collectivité recherche un/une chargé(e) de mission qui devra impulser les réflexions sur le thème du « bien vieillir » et coordonner les acteurs pour une meilleure prise en compte du vieillissement de la population du territoire.

Sous l'autorité de la responsable du service enfance jeunesse et vie locale, vous aurez pour mission la veille technique, stratégique et financière concernant l'ensemble des projets en cours ou à venir permettant d'apporter des réponses aux problématiques repérées. Un travail de coordination des acteurs dans une approche très transversale est également au cœur de ce profil de poste.

ACTIVITÉS/TÂCHES PRINCIPALES

Missions principales :

Saisir les enjeux d'une politique pour le « bien vieillir » sur le territoire et en assurer le pilotage

- ✓ S'appuyer sur les différents diagnostics sociaux et thématiques pour les enrichir par le biais d'enquêtes et d'entretiens auprès des acteurs publics et associatifs comme auprès des aînés, afin de conforter les besoins et mettre en avant les manques.
- ✓ Comprendre et synthétiser les enjeux du territoire afin de conseiller les élus sur les actions à mener
- ✓ Piloter la Charte des Aînés signée avec la Mutualité Sociale Agricole (MSA) et en premier lieu élaborer le diagnostic.
- ✓ Assurer la veille juridique et réglementaire
- ✓ Participer à la commission sociale intercommunale

Impulser, soutenir et éclairer les projets et actions à court, moyen et long terme

- ✓ Proposer et mettre en œuvre une offre d'hébergement de proximité et adaptée aux besoins des personnes âgées, vieillissantes et en perte d'autonomie, en lien avec le chargé de projet habitat de la CCMV (projet de pôle gérontologique de la Revola, dispositif DIGI...)
- ✓ Participer à la recherche de solutions de mobilités à destination des personnes isolées/non véhiculées en lien avec la commission mobilité de la CCMV.
- ✓ Rechercher des sources de financements compatibles avec les besoins identifiés
- ✓ Proposer, participer et promouvoir la coordination d'actions de lutte contre l'isolement social

Coordonner les acteurs de terrains, techniques et financiers

- ✓ Coordonner l'ensemble des acteurs socioprofessionnels du territoire
- ✓ Animer les comités techniques et comités de pilotage « bien vieillir » dans le cadre de la Convention Territoriale Globale signée avec la Caf de l'Isère et dans le cadre de la Charte des aînés signée avec la MSA

PROFIL

- ✓ Diplôme dans le management de projet, le développement social et le pilotage de démarches participatives.
- ✓ CAFERUIS ou équivalents (souhaité)
- ✓ Connaissance des politiques publiques du grand âge

QUALITÉS REQUISES

- ✓ Sens du service public et disponibilité
- ✓ Aisance relationnelle, aptitude à l'écoute
- ✓ Autonomie, Rigueur
- ✓ Pédagogie, diplomatie
- ✓ Dynamisme et esprit fédérateur
- ✓ Capacités d'organisation et force de propositions
- ✓ Aisance à l'oral, compétences rédactionnelles et de synthèse

CAPACITÉS TECHNIQUES ATTENDUES

- ✓ Elaboration de diagnostic et pilotage de projets
- ✓ Animation de groupes de travail, comités techniques et de pilotage
- ✓ Management transversal

CONDITIONS D'EMPLOI

- ✓ Contrat de projet d'une durée de 2 ans (grade d'attaché territorial)
- ✓ Poste basé à Villard-de-Lans
- ✓ Poste à temps complet
- ✓ A pourvoir à partir du 1^{er} décembre 2024

RÉMUNERATION ET AVANTAGES

- ✓ Régime statutaire et RIFSEEP en vigueur au sein de la collectivité (IFSE+CIA)
- ✓ 37h00 heures travaillées et 12 jours de RTT par an
- ✓ Tickets restaurant pris en charge à 60 % par la collectivité
- ✓ COS 38
- ✓ Participation mutuelle/prévoyance
- ✓ Télétravail possible
- ✓ Forfait mobilité durable

DÉPÔT DES CANDIDATURES

Adresser votre lettre de motivation et votre CV **au format PDF** avant le **27 octobre 2024** à recrutement.ccmv@vercors.org ou par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de communes du massif du Vercors, 19 chemin de la Croix Margot 38250 VILLARD-DE-LANS

Entretien prévu le 13 novembre 2024

Protection des données personnelles :

Dans le cadre de cet appel à candidature, la Communauté de communes du massif du Vercors, responsable du traitement des recrutements, collecte vos données personnelles qui sont utilisées uniquement par ses services sur la base légale de l'intérêt légitime. En cas d'issue négative à votre candidature, vos données personnelles sont conservées dans la limite fixée par les durées légales de conservation et vous pouvez, à tout moment, en demander la destruction. En cas de candidature retenue, vos informations personnelles seront conservées selon la réglementation applicable en matière d'archives publiques pour le traitement de la gestion du personnel. Conformément au Règlement européen sur la protection des données (RGPD), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, d'effacement, de limitation du traitement et d'un droit de réclamation auprès de la CNIL www.cnil.fr. Pour toute information ou demande d'exercice de vos droits Informatique et Libertés vous pouvez contacter rgpd@vercors.org